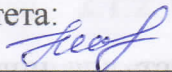


СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета:



/Рудник Н. А./

«31» 08 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Новопавловский
УВК



/Л. Н. Жилинский/

Приказ от 31.08.2016г. № 346

ПОЛОЖЕНИЕ 1.62

о квотировании рабочих мест для инвалидов

в МБОУ Новопавловский УВК

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Постановления Совета Министров Республики Крым от 23.12.2014 г. № 597 «Об утверждении Порядка резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите работодателями, расположенными на территории Республики Крым и определяет реализацию названных законов в МБОУ Новопавловский УВК

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ Новопавловский УВК проводится в целях обеспечения государственных гарантий трудовой занятости инвалидов, создания специальных рабочих мест для их трудоустройства.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МБОУ Новопавловский УВК составляет три процента от среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по

результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Крым, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в МБОУ Новопавловский УВК работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ Новопавловский УВК

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является руководитель организации, который:

2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для

трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, но не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.4. МБОУ Новопавловский УВК имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих

мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

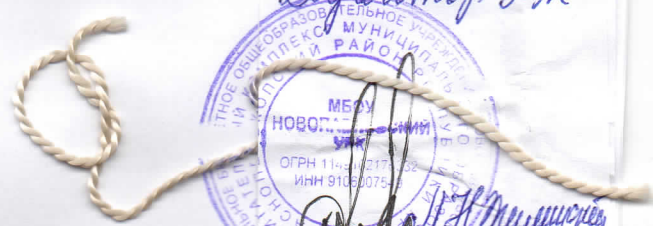
3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты руководитель Новопавлковский УВК несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Тренировано
кроссировано
в среднем
качество
3 (три) метра

Директор УЗК



[Handwritten signature]