

Приложение к приказу (1)

от 01.09. № 436

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания  
педагогического совета

№ 1

от « 30 » 08. 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор  
МБОУ Новопавловский УВК



Стефанцова Е. П.

2022г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об инновационной деятельности

структурного подразделения «Детский сад «Ивушка»

МБОУ Новопавловский УВК

### 1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 2 июля 2021 года, Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, а также Уставом МБОУ Новопавловский УВК структурное подразделение «Детский сад «Ивушка» (далее – ДОУ), Законом Республики Крым от 06 июля 2015 года № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым», Порядком формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2013 № 611 «Об утверждении Порядка формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и инновационную деятельность.

1.2. Настоящий локальный акт определяет порядок разработки и реализации

инновационной деятельности в детском саду, ее этапы, приоритетные направления развития, формы распространения инновационного опыта и его финансирование.

1.3. Инновационная деятельность представляет собой организованный процесс внедрения в практику научных разработок в области педагогики и психологии.

Инновационная деятельность в дошкольном учреждении – это целенаправленная комплексная деятельность по созданию (разработке), освоению, использованию и распространению новшеств НОД, вносящая в развивающуюся образовательную среду новые, устойчиво эффективные и стабильные элементы.

1.4. Инновационная деятельность в сфере образования осуществляется в целях обеспечения модернизации и развития системы образования с учетом основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере образования.

1.5. Реализация инновационной деятельности является одним из механизмов повышения эффективности деятельности дошкольного образовательного учреждения и улучшения качества воспитания дошкольников.

1.6. Инновационная деятельность ориентирована на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования и осуществляется в форме реализации инновационных проектов и программ в дошкольном учреждении.

1.7. Участниками инновационной деятельности могут быть педагогические работники и специалисты ДОУ.

1.8. Педагоги, принимающие участие в реализации вышеуказанной деятельности, обязаны соблюдать Устав учреждения, настоящее Положение и иные акты законодательства.

1.9. Не допускается реализация в ДОУ инновационной деятельности, в ходе которых может быть нанесен моральный или физический ущерб здоровью воспитанников и педагогов.

1.10. Не допускается реализация в ДОУ инновационной деятельности не соответствующей ФГОС ДО.

## 2. Цель и задачи инновационной деятельности в ДОУ

2.1. Основной целью инновационной деятельности ДООУ является достижение высокой эффективности образовательной работы с воспитанниками на уровне современных требований через максимальную реализацию возможностей и образовательного потенциала ДООУ.

2.2. задачами инновационной деятельности являются:

- способствовать формированию у педагогического коллектива инновационного мышления, восприятия и использование их в профессиональной деятельности, развивать способности адекватно воспринимать педагогические новшества;
- формировать инновационный потенциал педагогических кадров ДООУ — совокупность социокультурных и творческих характеристик личности педагога, которые выражаются в готовности совершенствовать педагогическую деятельность, вносить новые идеи, моделировать их в своей практической деятельности;
- формировать необходимые для инновационной деятельности личностные качества (высокая работоспособность, высокий эмоциональный статус, готовность к творчеству) и специальные качества (использование новых технологий и методов обучения), аналитические способности;
- мотивировать педагогов к нововведениям через формирование потребности: в повышении профессионального статуса в педагогическом коллективе, достижение большего признания, большая конкурентоспособность как специалиста, в расширении возможности профессионального самоутверждения и самореализации;
- совершенствовать материально-техническую базу детского сада за счет распространения инновационного педагогического опыта.
- повышать статус детского сада.

### **3. Приоритетные направления развития инновационной деятельности**

3.1. Инновационная деятельность направлена на решение педагогическим коллективом определенных актуальных проблем, с целью обновления процессов обучения и воспитания в соответствии с требованиями ФГОС, развития ДООУ в целом.

3.2. Направления инновационной деятельности находятся в сфере изменения содержания образования и внедрения новых технологий обучения локального

масштаба, направленные на развитие детей в одной или нескольких образовательных областях, видах деятельности и/или культурных практиках, методике, формы организации образовательной работы, совершенствование учебно-методического, правового, финансово-экономического, кадрового обеспечения системы образования.

### 3.3. В качестве приоритетных направлений инновационной деятельности в детском саду можно выделить:

- создание новых образцов образовательно-воспитательной практики (новые предметы, предоставление дополнительных услуг);
- разработка новых принципов, методов, средств, технологий, направленных на развитие творческих способностей личности, умственной деятельности;
- освоение нового содержания дошкольного образования;
- повышение качества дошкольного образования;
- совершенствование здоровьесберегающей деятельности;
- включенность ДООУ в лице наиболее творческих педагогов в разработку нового содержания воспитательно-образовательного процесса;
- развитие систем инновационной деятельности, освоение новых форм контроля.

3.4. Приоритетные направления развития инновационной деятельности ДООУ могут изменяться в соответствии с годовыми задачами деятельности ДООУ.

3.5. Инновационный процесс определяет необходимость стратегического планирования и обоснования инновационных практик, социальным требованиям, кадровому потенциалу, уровню методического обеспечения, что позволяет реально планировать систему мероприятий, корректировать деятельность педагогов, соотносить полученные результаты с исходными условиями, анализировать развитие своей инновационной практики, и прослеживать собственную, индивидуальную траекторию развития.

3.6. Развивающаяся инновационная деятельность в масштабах ДООУ является важным компонентом системы непрерывного профессионального развития педагогов и повышения их профессиональной компетенции.

3.7. Эффективность внедрения новшества в практику определяется промежуточными результатами инновационной деятельности, через разработанную педагогами и творческой группы систему диагностики результатов, соответствующую педагогическим целям и задачам определенного этапа инновации. направленных на реализацию целевых ориентиров как

социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребёнка.

3.8. Проектные, проблемные, творческие объединения педагогов в рамках реализации инновационной деятельности выполняют функции разработки и реализации нововведений по решению актуальных педагогических и управленческих проблем, а также способствуют консолидации единомышленников, стремящихся совместными усилиями оптимизировать собственную педагогическую деятельность.

#### **4. Мотивация педагогов к инновационной деятельности**

4.1. Моральное стимулирование: выдвижение для участия в профессиональных конкурсах на районном, федеральном уровнях, повышение квалификации, участие в методических объединениях, мастер-классах, издание материалов инновационного опыта работы, систематическое обучение педагогических кадров через систему экспериментальной, методической работы в соответствии с их потребностями, проблемами, интересами.

4.2. Материальное стимулирование: система стимулирующих выплат педагогам.

4.3. Педагоги, активно участвующие в инновационной деятельности ДОУ премируются в соответствии с Положением о премировании и материальной помощи в ДОУ.

#### **5. Этапы инновационной деятельности в ДОУ**

5.1. Диагностический этап (информационно-аналитическая функция). На основе результатов мониторинга обучения и воспитания выявить наиболее проблемные участки педагогической деятельности, требующие новых подходов к организации воспитательно-образовательной деятельности в дошкольном образовательном учреждении. На основе педагогического анализа деятельности педагогов выявить основные направления совершенствования профессиональной компетентности.

5.2. Этап выработки единых задач и установок (функция целеполагания). В выработанном направлении научного поиска сформировать общественное мнение педагогического коллектива, при этом необходимо, чтобы каждый педагог понимал важность решения конкретных исследовательских задач, исходя из

общего направления работы.

5.3. Этап изучения проблемы (прогностическая функция). Глубокое изучение проблемы, анализ передового инновационного педагогического опыта, работа над ведущими научными идеями и самостоятельное применение этих идей на практике. Определение рамок возможности эффективного педагогического творчества.

5.4. Этап разработки и апробации (организационно-методическая функция). Разработка Программы экспериментальной деятельности в ДОУ и оказание помощи педагогам в организации научно-исследовательской работы, проведение мониторинга развития инноваций и на его основе корректировка экспериментальных проектов.

5.5. Этап гласности (коммуникативная функция). Организация и проведение общественных экспертиз продуктов экспериментальной деятельности ДОУ, широкое обсуждение промежуточных и конечных результатов.

5.6. Этап признания (стимулирующая функция). Представление результатов экспериментальной деятельности педагогической общественности.

Распространение продуктов экспериментальной деятельности ДОУ.

## **6. Порядок разработки и реализации инновационной программы**

6.1. Инновационная деятельность осуществляется как в индивидуальном порядке, так и в творческих группах.

6.2. Коллектив ДОУ может осуществлять инновационную деятельность по одному или нескольким направлениям.

6.3. В ДОУ создаётся инновационный проект, который содержит:

- обоснование актуальности инновации для ДОУ в части обеспечения целевой линии развития;
- формулирование темы инновации;
- определение миссии ДОУ, стратегических линий развития;
- формулирование цели, задач, принципов;
- создание содержательных модулей инновационной программы;
- определение сроков и этапов инновационной деятельности (календарный план или график выполнения);
- предполагаемый состав участников реализации инновационного проекта;

- критерии и показатели, по которым будет определяться качество реализации проекта;
- описание методического, учебно-нормативного и воспитательно-образовательного обеспечения;
- результаты освоения программы;
- прогнозирование дальнейшего развития.

6.4. Документы инновационной деятельности разрабатываются и представляются педагогическими работниками в методический кабинет ДОУ.

6.5. Основанием для начала реализации инновационного проекта является приказ Директора МБОУ о проведении инновационной работы (деятельности).

6.6. Ход и результаты инновационной деятельности представляются и утверждаются на педагогическом совете ДОУ.

6.7. Общее руководство и решение организационных вопросов по реализации инновационных проектов возлагается на старшего воспитателя.

6.8. Эффективность внедрения новшества в практику определяется результатами инновационной деятельности. Оценка эффективности инновационной деятельности ДОУ основывается на принципах открытости и доступности и может осуществляться экспертами разных уровней: педагогический коллектив, администрация, представители структур управления образованием и др.

6.9. Результаты инновационной деятельности предоставляются в форме письменного анализа эффективности осуществляемой работы, отражаются в ежегодном отчете по самообследованию.

6.10. Реализация инновационной деятельности может прекращаться в следующих случаях:

- завершения плановых сроков реализации инновационной деятельности;
- выявления в ходе реализации проекта существенных недостатков в его нормативном, воспитательно-образовательном и методическом обеспечении, делающих невозможным достижение целей инновационной деятельности;
- выявления в ходе проверки реализации инновационной деятельности нарушений актов законодательства и настоящего Положения.
- ненадлежащего исполнения обязательств, принятых на себя дошкольным учреждением, изложенных в программе реализации инновационного проекта (программы), установленных по результатам ежегодного отчета инновационного

- проекта (программы) и возможных способах их использования;
- 6.11. Выходить с инициативой о прекращении инновационной деятельности может руководитель инновационной деятельности или педагогический совет ДООУ.
- 6.12. Финансовое обеспечение проекта (программы) осуществляется за счет средств бюджета Республики Крым, муниципальных образований и внебюджетных источников (общественных организаций, предприятий, учреждений, фондов, спонсоров или отдельных лиц) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

## **7. Документация и отчетность**

### 7.1. Инновационная деятельность предусматривает оформление документации:

- инновационная программа (проект реализации инновации);
- план работы (дорожная карта);
- продукты инновационной деятельности (педагогические проекты, календарно-тематические планы, дидактико-методические, контрольно-диагностические разработки, методические рекомендации, информационные буклеты и иное);
- анализ эффективности осуществляемой работы, подтвержденный результатами мониторинга знаний, умений, навыков воспитанников.

7.2. Анализ эффективности инновационной деятельности представляются руководителю в конце учебного года в виде отчета и приложений к нему, рассматриваются на педагогическом совете.

## **8. Формы распространения инновационного опыта**

### Распространение инновационного опыта осуществляется в следующих формах:

- 8.1. Выступления на семинарах, педагогических советах, методических совещаниях в целях транслирования инновационного опыта по вопросам апробации инновации, обеспечивающей реализацию целевой линии развития ДООУ.
- 8.2. Оказание консультативной помощи педагогам в процессе подготовки и внедрения инновации.
- 8.3. Открытые занятия, мультимедийные презентации и другие педагогические мероприятия.
- 8.4. Публикация инновационных проектов на профильных интернет-сайтах, сайте МБОУ.

## **9. Финансирование инновационного проекта**



9.1. Финансовое обеспечение проекта (программы) осуществляется за счет средств бюджета Республики Крым, муниципальных образований и внебюджетных источников (общественных организаций, предприятий, учреждений, фондов, спонсоров или отдельных лиц) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение об инновационной деятельности является локальным нормативным актом структурного подразделения «Детский сад «Ивушка» МБОУ Новопавловский УВК, принимается на Педагогическом совете и утверждается приказом директора МБОУ Новопавловский УВК.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1. настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение к приказу (2)

от 01. 09. № 436

Состав рабочей группы

по сопровождению деятельности муниципальной инновационной площадки на базе  
структурного подразделения «Детский сад «Ивушка»

МБОУ Новопавловский УВК МО Красноперекопский район Республики Крым

Председатель рабочей группы: Николенко Т. Н. - руководитель структурного  
подразделения;

Состав рабочей группы:

- Бекирова М. М. - воспитатель;
- Касянюк Н. М. - воспитатель;
- Бахшишова Д. Т. - воспитатель;
- Вавриш Ю. С. - воспитатель;
- Сынюк Ж. А. - воспитатель;
- Идрисова С. Р. - воспитатель;
- Зантова Л. М. - воспитатель.